

	Aprašymas	Leidimas	2019.09.01
	<b>Vizija, misija, politika</b>	Parengta/ atnaujinta	2020.01.02

### Misija –

Teikti kompanijos steigėjo – Vilniaus savivaldybės lūkesčius, poreikius ir reikalavimus atitinkančias bei veiklos rezultatyvumą didinančias *miesto viešųjų infrastruktūrinių projektų valdymo ir statybos techninės priežiūros* paslaugas.

Adekvaciai ir atsakingai kurti aplinką, susijusią su kompanijos steigėjo ir suinteresuotų pusių pageidavimais ir įsipareigojimais.

### Vizija –

tapti pripažinta ir konkurencinga kompanija:

- ✓ turinčia aukščiausią kompetenciją ir nepriekaištingą reputaciją,
- ✓ teikiančia aukščiausios kokybės paslaugas,
- ✓ sugebančia efektyviai ir operatyviai adaptuotis, keičiantis verslo aplinkai ir steigėjo bei suinteresuotų pusių poreikiams.

### Misija ir vizija įgyvendinama taikant vadybos politikos nuostatas:

- Tobulinant ir palaikant įmonės vadybos sistemą, atitinkančią ISO 9001 standarto ir susijusių Lietuvos Respublikos bei kitų aktualių teisės aktų reikalavimus, didinant jos veikimo rezultatyvumą.
- Keliant įmonės darbuotojų vadybinę ir techninę kompetenciją, ugdant savarankiškumą ir kūrybiškumą bei asmeninę atsakomybę, suteikiant sąlygas ir motyvaciją dirbti demokratiškoje ir atviroje atmosferoje.
- Teikiant klientui kokybiškas, jo poreikius ir reikalavimus bei įmonės įsipareigojimus atitinkančias *miesto viešųjų infrastruktūrinių projektų valdymo ir statybos techninės priežiūros* paslaugas.
- Palaikant ilgalaikius, abipusiai naudingo bendradarbiavimo, pagarbos ir lygiateisiškumo principais grįstus santykius su tiekėjais ir partneriais.
- Taikant inovatyvias ir saugas bei aplinką saugančias technologijas paslaugų teikimo procesų palaikymui ir kokybei užtikrinti.
- Optimizuojant paslaugos teikimo procesus racionaliai naudojant gamtos išteklius bei mažinant neigiamą poveikį aplinkai.
- Kaupiant ir analizuojant duomenis įmonės veiklai planuoti, priimti faktais pagrįstus verslo ir valdymo sprendimus.
- Peržiūrint politikos nuostatas, išlaikant ją aktualią, nustatant naujus tikslus ir uždavinius, siekiant nuolatinio tobulėjimo ir veiksmingumo.
- Komunikuojant šias nuostatas darbuotojams ir suinteresuotoms pusėms (atskirai paprašius).

  
parašas

Rasa Čeponytė  
Direktorė